

# PORIADOK ODMEŇOVANIA PRACOVNÍKOV OBCE VEĽKÁ PAKA

Starosta obce Veľká Paka na základe § 13 ods. 4 písm. d) zákona SNR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších zmien a doplnkov s použitím § 1 zákona č.253/1994 Z.z. o právnom postavení a platových pomeroch starostov obcí v znení neskorších zmien a doplnkov, zákona č.552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších zmien a doplnkov, zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme v znení neskorších zmien a doplnkov a zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších zmien a doplnkov v y d á v a tento

## Poriadok odmeňovania pracovníkov Obce Veľká Paka

### Č A S Ť I. ÚVODNÉ USTANOVENIA

#### § 1

1. Poriadok odmeňovania pracovníkov obce je súčasťou vnútorných organizačných predpisov Obce Veľká Paka.
2. Vychádza z vnútornej štruktúry organizácie Obecného úradu vo Veľkej Pake a upravuje platové pomery, mzdové tarify a ďalšie podmienky odmeňovania pracovníkov obce.
3. Pracovníkovi obce prislúcha za vykonanú prácu mzda.

#### § 2

### Zásady určovania mzdových prostriedkov, platov a odmien

1. **Obecné zastupiteľstvo určuje a schvaľuje:**
  - **objem mzdových prostriedkov pracovníkov obecného úradu**, plat starostu obce a hlavného kontrolóra obce za výkon funkcie, (§ 11 ods.3 písm. i/ zák. č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších zmien a doplnkov - ďalej len zákona o obecnom zriadení),
  - **odmeny poslancom obecného zastupiteľstva ( bližšie určené v zásadách odmeňovania poslancov Obecného zastupiteľstva obce)**
2. Mzdu zamestnancom obecného úradu **určuje starosta obce** v zmysle zákona 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme v znení neskorších zmien a doplnkov, starosta určuje zamestnancom aj odmenu za účasť na zasadnutiach obecného zastupiteľstva.

### Č A S Ť II MZDA ZAMESTNANCOV OBCE

#### § 5

1. Mzdou sa rozumejú peňažné plnenia poskytované zamestnávateľom, Obcou Veľká Paka zamestnancovi za prácu. Za mzdu sa nepovažuje náhrada za pracovnú pohotovosť, náhrada za pohotovosť a plnenia poskytované zamestnancovi podľa osobitných predpisov v súvislosti s vykonávaním pracovných činností, najmä odstupné, odchodné a cestovné náhrady. Mzda nesmie byť nižšia ako minimálna mzda ustanovená osobitným predpisom.
2. Funkčným platom na účely tohto Poriadku odmeňovania je súčet tarifného platu, zvýšenie tarifného platu a príplatkov určených mesačnou sumou.
3. Zamestnancovi patrí:
  - a) tarifný plat, ktorý zodpovedá jeho zaradeniu do platovej triedy a do platového stupňa
  - b) príplatky

4. Zamestnancovi možno:
- zvýšiť tarifný plat o osobný príplatok a to až do výšky a za podmienok stanovených týmto "Poriadkom odmeňovania"
  - poskytovať odmeny za podmienok stanovených týmto "Poriadkom odmeňovania"

## § 6 Platové tarify

- Zamestnanec sa zaradí:
  - na základe dohodnutého druhu práce (pracovných činností) a plnenia kvalifikačného predpokladu vzdelania a kvalifikačných požiadaviek vzdelania do platovej triedy v súlade s charakteristikami platových tried pre pracovné činnosti uvedené v zákone č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov
  - podľa dĺžky praxe do jedného z dvanástich platových stupňov uvedených v prílohe č. 3 a č. 8 zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov
- Ak niektorá vykonávaná činnosť nie je uvedená v žiadnom katalógu činností, zaradenie zamestnanca do platovej triedy sa vykonáva na základe porovnania činnosti z hľadiska zložitosti, zodpovednosti, psychickej a fyzickej náročnosti s príkladmi pracovných činností uvedených v katalógu.
- Výnimočné zaradenie pracovníkov v zmysle § 5 ods. 9 zákona č. 553/2003 Z.z. sa vykoná zamestnávateľom podľa kritérií uvedených v citovanom zákone.

Zamestnávateľ môže na výkon niektorých činností určiť kvalifikačné požiadavky zamerané alebo odboru vzdelania, príp. aj ďalšie kvalifikačné požiadavky (absolvovanie odborných kurzov a pod.).

## § 7 Doba rozhodná pre zaradenie zamestnanca do platového stupňa

- Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa (ďalej len započítateľná prax) sa započítava doba praxe v rozsahu uvedenom v § 6 zákona č. 553/2003 Z.z.

## § 8 Tarifný plat

- Zamestnancovi zaradenému do platovej triedy podľa § 5 patrí tarifný plat vo výške platovej tarify ustanovenej pre platovú triedu a platový stupeň, do ktorých je zaradený, podľa základnej stupnice platových taríf alebo podľa osobitnej stupnice platových taríf.
- Zamestnancovi Obce Veľká Paka, ktorý vykonáva úlohy územnej samosprávy (samostatný odborný referent) patrí zvýšenie tarifného platu podľa ods. 1 o **15 %**. Zvýšenie tarifného platu sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na celé EURÁ nahor.
- Tarifný plat vo vyššom platovom stupni patrí zamestnancovi od prvého dňa mesiaca, v ktorom dosiahol počet rokov započítateľnej praxe.
- Preradenie zamestnanca do vyššieho platového stupňa po dosiahnutí rozhodnej dĺžky započítateľnej praxe schvaľuje starosta obce.

## § 9 Osobný príplatok

- Zamestnancovi na ocenenie mimoriadnych osobných schopností a dosahovaných pracovných výsledkov alebo za vykonávanie práce nad rámec pracovných povinností možno priznať osobný príplatok vo výške **max. 30%** platovej tarify najvyššieho platového stupňa platovej triedy, do ktorej je zamestnanec zaradený. Osobný príplatok je určený pevnou sumou zaokrúhlenou na celé EURÁ nahor.
- Osobný príplatok priznáva starosta obce.

